

Strategische cirkel Inschaling & Diagnostiek

VOORTGANGSRAPPORTAGE

28.04.'22

Eva Cloet, voorzitter

OVERLEG

1. Kernteam (Loes Houthuys, Klaartje Cops, Eva Cloet): wekelijks overleg
2. Stuurgroep: maandelijks overleg > 3 meetings achter de rug, 3 gepland
3. Specifieke werkgroep inschaling > 1e bijeenkomst achter de rug, 2e gepland
4. Specifieke werkgroep transitie > 2 bijeenkomsten gepland

STAND VAN ZAKEN

1. ORGANISATIEMODEL DIAGNOSTIEK

- Krijtlijnen Vroeg & Nabij
- Concept diagnostiek
 - Diagnostisch traject
 - Zorgtraject
 - Rol diagnostiek in brede hulpverlening

STAND VAN ZAKEN

1. ORGANISATIEMODEL DIAGNOSTIEK

■ Organisatiemodel

- Kijtlijnen/uitgangspunten organisatiemodel diagnostiek
 - ✓ Vertrekken vanuit kind/jongere en context
 - ✓ Sensibilisering en kennisdeling ifv vroegdetectie
 - ✓ Toegankelijk aanbod aan diagnostiek voor alle doelgroepen op alle expertiseniveaus in alle regio's
 - ✓ Doelgerichte diagnostiek, inzetbaar in zorg- en ondersteuningstraject
 - ✓ Bijschakelen en doorschakelen, niet meer louter doorverwijzen
 - ✓ Continuïteit en opvolging doorheen het diagnostisch traject
 - Organisatorische continuïteit
 - Informatieele continuïteit
 - Relatiele continuïteit
- ✓ Organisatiemodel gebaseerd op nodige kennis en expertise
- ✓ Coördinatie en doorgedreven samenwerking in gedeelde verantwoordelijkheid
- ✓ Gedeeld kwaliteitskader
- ✓ Kennis- en expertisedeling

STAND VAN ZAKEN

1. ORGANISATIEMODEL DIAGNOSTIEK

- Organisatiemodel
 - Krijtlijnen/uitgangspunten organisatiemodel diagnostiek
 - Regionaliteit en organisatieniveaus: lokaal – bovenlokaal - regionaal
 - Welk aanbod op welk niveau?
 - Samenwerkingsmodel

STAND VAN ZAKEN

1. INSCHALING

- Overzicht inschalingen K&J (soort, doeleinde, instrument, inschaler, inschalingsmoment, frequentie)
- Principes m.b.t. inschalingen